

## Publikationen

### ARTIKEL IN PEER-REVIEWED JOURNALS

Vincent-Höper, S., Heaney, C. A. & Stein, M. (in prep.). Supportive leadership behavior and employee well-being in ambulant healthcare: A mixed methods approach.

Schümann, M., Stein, M. & Kersten, M. & Vincent-Höper, S. (in prep). The impact of illegitimate tasks on followers' strain: The moderating role of leadership responsibility.

Vincent-Höper, S., Stein, M. (in prep). Do all employees benefit equally from transformational leadership? – Transformational leadership, workaholism, and psychosomatic complaints.

Stein, M., Schümann, M., Gregersen, S., Johansson, K., Krampitz, H. & Vincent-Höper, S. (in prep). Health promotion of managers in child day care facilities: An intervention study.

Vincent-Höper, S., Adler, M., Vaupel, C., Gregersen, S., Schablon, A., & Nienhaus, A. (in prep). Sexual harassment in workshops for disabled persons: Investigation of gender differences.

Vincent-Höper, S., Schablon, A. & Nienhaus, A. (in prep.). Patient-related stressors and physicians' depressive Symptoms – The moderating role of supervisor support.

Stein, M, Begemann, V, Gregersen, S., and Vincent-Höper, S. (submitted). Leading for growth: how daily affiliation resources provided by the leader shape employee mastery experiences outside of work. *Work & Stress*

Teetzen, F., Bürkner, P. C., Gregersen, S., & Vincent-Höper, S. (2022). The mediating effects of work characteristics on the relationship between transformational leadership and employee well-being: A meta-analytic investigation. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(5), 3133. <https://doi.org/10.3390/ijerph19053133>

Stein, M., Schümann, M., Teetzen, F., Gregersen, S., Begemann, V., & Vincent-Höper, S. (2021). Supportive leadership training effects on employee social and hedonic well-being: A cluster randomized controlled trial. *Journal of Occupational Health Psychology*, 26(6), 599–612. <https://doi.org/10.1037/ocp0000300>

Adler, M., Vincent-Höper, S., Vaupel, C., Gregersen, S., Schablon, A., & Nienhaus, A. (2021). Sexual harassment by patients, clients, and residents: investigating its prevalence, frequency and associations with impaired well-being among social and healthcare workers in Germany. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(10), 5198. <https://doi.org/10.3390/ijerph18105198>

Vincent-Höper, S., Stein, M., Nienhaus, A., & Schablon, A. (2020). Workplace aggression and burnout in nursing—The moderating role of follow-up counseling. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(9), 3152. <https://doi.org/10.3390/ijerph17093152>

Stein, M., Schümann, M., & Vincent-Höper, S. (2020). A conservation of resources view of the relationship between transformational leadership and emotional exhaustion: The role of extra effort and psychological detachment. *Work & Stress*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1080/02678373.2020.1832610>

Stein, M., Vincent-Höper, S., Schümann, M., & Gregersen, S. (2020). Beyond mistreatment at the relationship level: Abusive supervision and illegitimate tasks. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(8), 2722. <https://doi.org/10.3390/ijerph17082722>

Stein, M., Vincent-Höper, S., & Gregersen, S. (2020). Why busy leaders may have exhausted followers: A multilevel perspective on supportive leadership. *Leadership & Organization Development Journal*, 41(6), 829–845. <https://doi.org/10.1108/LODJ-11-2019-0477>

Vincent-Höper, S., Lengen, J. C., Kersten, M., & Gregersen, S. (2020). Analysis of job-related demands and resources in ambulatory youth welfare services: a qualitative and quantitative approach. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(8), 2941. <https://doi.org/10.3390/ijerph17082941>

- Vincent-Höper, S., Adler, M., Stein, M., Vaupel, C., & Nienhaus, A. (2020). Sexually harassing behaviors from patients or clients and care workers' mental health: Development and validation of a measure. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(7), 2570. <https://doi.org/10.3390/ijerph17072570>
- Kersten, M., Vincent-Höper, S., & Nienhaus, A. (2020). Stress of dialysis nurses—analyzing the buffering role of influence at work and feedback. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(3), 802. <https://doi.org/10.3390/ijerph17030802>
- Vincent-Höper, S., & Stein, M. (2019). The role of leaders in designing employees' work characteristics: Validation of the health- and development-promoting leadership behavior questionnaire. *Frontiers in Psychology*, 10(1049). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.01049>
- Vincent-Höper, S., & Stein, M. (2019). The Leader Support for Innovation Questionnaire (LSIQ): Development and validation of a measure for assessing leader support for innovation. *Leadership & Organization Development Journal*, 40(8), 898–915. <https://doi.org/10.1108/LODJ-03-2019-0137>
- Kersten, M., Vincent-Höper, S., Krampitz, H., & Nienhaus, A. (2019). Development and evaluation of a training program for dialysis nurses—an intervention study. *Journal of Occupational Medicine and Toxicology*, 14(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12995-019-0223-3>
- Stein, M., Vincent-Höper, S., Deci, N., Gregersen, S., & Nienhaus, A. (2019). Compensatory coping through the extension of working hours: The buffering role of leader-member exchange. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie A&O*, 63(3), 115–128. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000285>
- Vincent-Höper, S., Stein, M., Gregersen, S., & Nienhaus, A. (2018). Messung gesundheitsförderlicher Führung in Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege. *ASU Arbeitsmed Sozialmed Umweltmed*, 53, 46–53. <https://doi.org/10.17147/ASU.2018-01-04-04>
- Baethge, A., Rigotti, T., & Vincent-Höper, S. (2017). How followers differing in career motivation gain career profits from transformational leaders: A longitudinal moderated mediation model. *Frontiers in Psychology*, 8, 1527. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.01527>
- Vincent-Höper, S., Daniels, C., Stein, M., & Janneck, M. (2017). Shared Leadership: Eine qualitative Untersuchung zu Voraussetzungen und Auswirkungen von geteilter Führung. *Wirtschaftspsychologie*, 19(1), 14–29.
- Bamberg, E. & Vincent-Höper, S. (2017). Occupation and gender. *Neuroscience and Biobehavioral Psychology*.
- Gregersen, S., Vincent-Höper, S., & Nienhaus, A. (2016). Job-related resources, leader-member exchange and well-being - a longitudinal study. *Work Stress*, 30(4), 356-373. <https://doi.org/10.1080/02678373.2016.1249440>
- Gregersen, S., Vincent-Höper, S., & Nienhaus, A. (2014). Health-relevant leadership behaviour: A comparison of leadership constructs. *Zeitschrift für Personalforschung*, 28(1-2), 117-138. <https://doi.org/10.1177/239700221402800107>
- Gregersen, S., Vincent-Höper, S., & Nienhaus, A. (2014). The relation between leadership and perceived well-being: What role does occupational self-efficacy play? *Journal of Leadership Studies*, 8(2), 6-18. <https://doi.org/10.1002/jls.21318>
- Vincent-Höper, S., Muser, C. & Janneck, M. (2012). Transformational leadership, work engagement, and occupational success. *Career Development International*, 17(7), 663-682. <https://doi.org/10.1108/13620431211283805>
- Janneck, M., Vincent-Höper, S. & Ehrhardt, J. (2012). Das computerbezogene Selbstkonzept: Eine gendersensitive Studie. In H. Reiterer & O. Deussen (Hrsg.), *Mensch & Computer*, S. 243-252.
- Janneck, M., Vincent-Höper, S. & Othersen, I. (2012). TSK - Fragebogen zum Technikbezogenen Selbstkonzept. *PSYNDEX Tests Info*.
- Janneck, M., Vincent-Höper, S. & Othersen, I. (2012). Entwicklung und Validierung eines Fragebogens zum Technikbezogenen Selbstkonzept (TSK): Eine gendersensitive Studie. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 43(3), 289-310. <https://doi.org/10.1007/s11612-012-0184-9>

- Vincent, S. & Janneck, M. (2012). Das Technikbezogene Selbstkonzept von Frauen und Männern in technischen Berufsfeldern: Modell und empirische Anwendung. *Psychologie des Alltagshandelns*, 5(1), 53-67.
- Vincent, S. (2012). Gesundheits- und entwicklungsförderliches Führungsverhalten: Gendertypische Differenzen. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 43 (1), 61- 89. <https://doi.org/10.1007/s11612-011-0170-7>
- Vincent, S. (2012). Analyseinstrument für gesundheits- und entwicklungsförderliches Führungsverhalten: Eine Validierungsstudie. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 66 (1), 38-57. <https://doi.org/10.1007/BF03373859>
- Rohde, J., Vincent, S. & Janneck, M. (2012). Kompetenz- und karriereförderliches Führungsverhalten: Zum Stand der Forschung. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 43(1), 91-112. <https://doi.org/10.1007/s11612-011-0174-3>
- Rohde, J., Vincent, S. & Janneck, M. (2011). Fordern und fördern. Wie Führungskräfte die berufliche Kompetenz- und Karriereentwicklung ihrer Mitarbeiter unterstützen können. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 42(4), 351-375. <https://doi.org/10.1007/s11612-011-0163-6>
- Vincent, S. (2008). Eine Validierungsstudie des EFQM-Modells für Excellence aus arbeitspsychologischer Perspektive. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 62 (2), 111-126.

## HANDBUCHBEITRÄGE

- Bamberg, E. & Vincent-Höper, S. (in press). Health in Coaching. In S. Greif, H. Möller, & W. Scholl (Eds.), *Handbook key concepts in coaching*. Springer VS, Wiesbaden.
- Gregersen, S., Vincent-Höper, S., Schambortski, H., & Nienhaus, A. (2020). Führung und Gesundheit der Beschäftigten. In P. Kriwy & M. Jungbauer-Gans (Eds.), *Handbuch Gesundheitssoziologie* (pp. 559-579). Springer VS, Wiesbaden.
- Vincent-Höper, S., Stein, M., Gregersen, S., & Nienhaus, A. (2019). Die Führungskraft als Risikofaktor. In P. Angerer, H. Gündel, S. Brandenburg, A. Nienhaus, S. Letzel, & D. Nowak (Eds.), *Arbeiten im Gesundheitswesen (Psychosoziale) Arbeitsbedingungen - Gesundheit der Beschäftigten - Qualität der Patientenversorgung* (S. 232–242). Landsberg am Lech: ecomed Medizin.
- Vincent-Höper, S., Stein, M., Gregersen, S., & Nienhaus, A. (2019). Entwicklung eines Kurzfragebogens zur Messung gesundheitsförderlicher Führung. In P. Angerer, H. Gündel, S. Brandenburg, A. Nienhaus, S. Letzel, & D. Nowak (Eds.), *Arbeiten im Gesundheitswesen (Psychosoziale) Arbeitsbedingungen - Gesundheit der Beschäftigten - Qualität der Patientenversorgung* (S. 243–252). Landsberg am Lech: ecomed Medizin
- Janneck, M., Vincent-Höper, S. & Ehrhardt, J. (2019). Introducing The Computer-Related Self Concept – A New Approach to Investigate Gender Differences in Computing Careers. In E. Idemudia (ed.). *Optimizing Social and Organizational Dynamics in the Digital Era*.
- Vincent-Höper, S., Stein, M., Gregersen, S. & Nienhaus, A. (2018). Messung gesundheitsförderlicher Führung in Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege. In A. Nienhaus (Hrsg.), *RiRe – Risiken und Ressourcen in Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege*, (S. 409-426). Heidelberg: Ecomed Mediz.
- Vincent-Höper, S., Gude, M., Stein, M., Kersten, M., & Nienhaus, A. (2018). Die psychische Gesundheit von pädagogischem Fachpersonal in Kindertageseinrichtungen: Hinderliche und förderliche Merkmale der Arbeit. In A. Nienhaus (Ed.), *RiRe - Risiken und Ressourcen in Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege* (Vol. 3, pp. 305–320). Landsberg am Lech: ecomed Medizin.
- Bamberg, E. & Vincent-Höper, S. (2018). Gesundheit im Coaching. In S. Greif, H. Möller & W. Scholl (Hrsg.), *Handbuch Schlüsselkonzepte im Coaching* (S. 235-243). Berlin: Springer.
- Gregersen, S., Vincent-Höper, S., Schambortski, H., & Nienhaus, A. (2018). Führung und Gesundheit der Beschäftigten. In P. Kriwy & M. Jungbauer-Gans (Hrsg.), *Handbuch Gesundheitssoziologie* (S. 1-21). Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Vincent-Höper, S., Teetzen, F., Gregersen, S., & Nienhaus, A. (2017). Leadership and employee well-being. In R. J. Burke & K. M. Page (eds.), *Research handbook on work and well-being* (pp. 269-291). Cheltenham: Edward Elgar Publishing Ltd.

Vincent-Höper, S., Gregersen, S. & Nienhaus, A. (2014). Führung und Gesundheit – Welchen Einfluss haben Führungskräfte auf die Gesundheit der Mitarbeiter? In A. Nienhaus (Hrsg.), *RiRe – Risiken und Ressourcen in Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege*, (S. 240-259). Heidelberg: Ecomed Medizin.

Gregersen, S., Vincent-Höper, S., & Nienhaus, A. (2014). Gesundheitsrelevantes Führungsverhalten: Ein systematischer Vergleich verschiedener Führungskonzepte. In M. Eigenstetter, T. Kunz, R. Portuné, & R. Trimpop (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit*. 18. Workshop 2014 (pp. 201-204). Kröning: Asanger Verlag.

Gregersen, S., Vincent-Höper, S., & Nienhaus, A. (2014). Zusammenhang zwischen Führungsverhalten, Arbeitscharakteristika und Befindungsbeeinträchtigungen. In F. Hofmann, G. Reschauer, & U. Stöbel (Hrsg.), *Arbeitsmedizin im Gesundheitswesen - Band 27* (pp. 212-216). Freiburg: edition FFAS.

Vincent, S. (2011). Gesundheits- und entwicklungsförderliches Führungsverhalten: Ein Analyseinstrument. In B. Badura, H. Schröder, J. Klose & K. Macco (Hrsg.), *Fehlzeitenreport 2011: Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft. Schwerpunkt: Führung und Gesundheit*, S. 49-60. Berlin: Springer.

Franke, F., Vincent, S. & Felfe, J. (2011). Gesundheitsbezogene Führung. In E. Bamberg, A. Ducki & A.-M. Metz (Hrsg.), *Handbuch Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement in der Arbeitswelt* (S. 371-391). Göttingen: Hogrefe.

Vincent, S. & Bamberg, E. (2011). Berufswahl und Laufbahnentwicklung. In C. Busch, E. Bamberg & G. Mohr (Hrsg.), *Arbeitspsychologie* (S. 73-92). Göttingen: Hogrefe.

## **PRAXISPUBLIKATIONEN**

Vincent-Höper, S., Stein, M., Pohling, U., Felsberg, R., Bobbert, P., & Nienhaus, A. (2021). Gemeinsam gegen die Ökonomie. *Deutsches Ärzteblatt*, 117(22), A1043-A1047.

Vincent-Höper, S. (2020). *Befragung von Ärzt\*innen zu ihrer Arbeits- und Gesundheitssituation – die wichtigsten Ergebnisse*. Von Marburger Bund Berlin/Brandenburg. Verfügbar unter: [https://www.marburgerbund.de/sites/default/files/files/2019-12/Factsheet-%C3%84rztInnen\\_MB\\_final\\_1.pdf](https://www.marburgerbund.de/sites/default/files/files/2019-12/Factsheet-%C3%84rztInnen_MB_final_1.pdf)

Vincent-Höper, S., Stein, M., Gregersen, S., & Nienhaus, A. (2019). Die Führungskraft als Risikofaktor. *Arbeiten im Gesundheitswesen*, 232.

Vincent-Höper, S. (2013). *Gesund und erfolgreich führen*. VBG Hamburg. Verfügbar unter: [Gesund und erfolgreich fuehren.pdf \(vbg.de\)](https://www.vbg.de/Dateien/2013/01/Gesund_und_erfolgreich_fuehren.pdf)